

ハラスメント研修のポイント

- 1, 日常に潜むハラスメントへの理解
- 2, セクシャルハラスメントへの理解
- 3, パワーハラスメントにつながるギャップ
- 4, 「怒る」と「指導」の違い
- 5, 上司が陥りがちな行動と結果
- 6, 指導の目的を明確にする

日常に潜むハラスメント

七十一

加害者の多くは
そんなつもり
はなかった！

に

行動等によって
快にさせたり
尊厳を傷つけたり
不利益を与えたり
脅威を与えること

「怒る」と「指導」の違い

怒る

- 一方的
委縮
思考停止

事柄に対する

指導

- 双方向性
(対話)
思考促進

次なる段階への