
情報番号：教育技法—17

テーマ：マネジリアルグリッド

編著者：IBEX-T

1. マネジリアルグリッド(managerial grid)とは

組織開発を体系的に行うための理論にマネジリアルグリッド理論がある。マネジリアルグリッドは他の組織開発論に比べ、基本的な枠組みが明確であり、個人の意識変革から組織全体の改革を体系的に進めていくところに特色をもっている。

通常、マネジリアルグリッドというと、組織開発のステップを指すのではなく、そのプロセスで行われる管理者の行動変容のための「管理スタイル」の枠組みを指すことが多い。

管理者のスタイルは、「人間への関心」と「業績への関心」の組み合わせにより識別できるし、それを認知することにより望ましい管理行動の変革が可能という前提に立って実施する。この管理スタイルを測定する尺度がマネジリアルグリッドという枠組みである。