

# 新入社員研修 (事例研究)

---

## ①新入社員としての心構え

# はじめに

---

## 1. この会合の目的

- (1) 新入社員としてどのような心構えで、職場に臨んだらよいかを学んでいただきます。
- (2) 仕事の基本について学んでいただきます。

## 2. この会合の進め方

- (1) 会合の前後に簡単な事例研究を行います。事例を通じて、問題意識を高めてください。
- (2) グループ(またはペア、トリオ)討議を行います。
- (3) 会合の進め方や時間配分は、講師の指示に従ってください。  
(総時間は1時間30分程度です)
- (4) 事例研究は、当事者の立場に立って対応策を考えてください。

# 事例 この新入社員の行動に問題はありませんか

---

私は、この会社に今年入社した新入社員です。

入社式は、4月1日ですが、3月25日に、事前説明会があるので、9時に会社の会議室に来るようにメールで連絡がありました。

...

# 対応策、教訓

---

どうやらこの新入社員は、学生気分が抜けきらないようです。入社式が終わらなくても、あなたはれっきとした社員ですので、社会人や組織人としての行動をとらなければなりません。

# 新入社員としての心構え

---

## 1. 全く違う世界に入る

新しい職場ではいろいろなことが起こります。何事も初めが肝心という気持ちで臨んでください。

2.

3.

4.

# 基本が大切

---

## 1. まず仕事の基本を覚えよう。

会社の仕組みや雰囲気、慣例を学ぶことも重要だが、まず仕事の基本を身につけよう。

## 2.

## 3.

# 新入社員の役割と行動

---

**1. 主体的に行動を**

**2. 人間関係を良くしチーム意識を心がけよう**

**3. 健康の自己管理を**