【上司用】社会人基礎力評価アンケート

名前：
部下：

1. 発揮レベル評価]
以下は、社会人基礎力の12の能力要素について、部下の「現時点での発揮レベル」を問うものです。
各要素3つの行動に対して、部下の現状として最も当てはまると思うものを下記4つの評価基準（1～4）の中から選んでください。
※平均値は自動的に算出されます。

評価基準　4:　　3:　　）　2:　　1：できない（あてはまらない）

3つの力	12の要素	定　義	発揮できた行動	評価	平均
前に踏み出す力	主体性	物事に進んで取り組む力	自分がやるべきことは何かを見極め、自発的に取り組むことができる		0.00
	働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力			0.00
			状況に応じて効果的に巻き込むための手段を活用することができる		
	実行力	目的を設定し確実に行動する力			0.00
			強い意志を持ち、困難な状況から逃げずに取り組み続けることができる		
考え抜く力	課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力			0.00
	計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力	作業のプロセスを明らかにして優先順位をつけ、実現性の高い計画を立てられる		0.00
	創造力	新しい価値を生み出す力			0.00
			従来の常識や発想を転換し、新しいものや解決策を作り出すことができる		
チームで働く力	発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力			0.00
			話そうとすることを自分なりに十分に理解して伝えている		
	傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力			0.00
	柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力	自分の意見を持ちながら、他人の良い意見も共感を持って受け入れることができる		0.00
	情況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力			0.00
			自分にできること・他人ができることを的確に判断して行動することができる		
	規律性	社会のルールや人との約束を守る力			0.00
			規律や礼儀が特に求められる場面では、粗相のないように正しくふるまうことができる		
	ｽﾄﾚｽｺﾝﾄﾛｰﾙ力	ストレスの発生源に対応する力			0.00

※「経済産業省社会人基礎力事例集」を元にアンケートとして作成

2. フリー記述
社会人基礎力の12の能力要素のうち、今後もっとも伸ばしてほしいと思う要素をプルダウンにて一つ選び、現在の状態及び今後目指してほしい状態や期待するレベルについてできるだけ具体的に記入をお願いします。

記入用

もっとも伸ばしてほしい要素	現在の状態	目指してほしい状態や期待するレベル

記入例

もっとも伸ばしてほしい要素	現在の状態	目指してほしい状態や期待するレベル
働きかけ力	現在は、 と感じています。	入社2年を経て、 なって欲しいです。