

---

【オンライン実施】

社会人基礎力を起点に考える

2,3年目フォローアップ研修企画

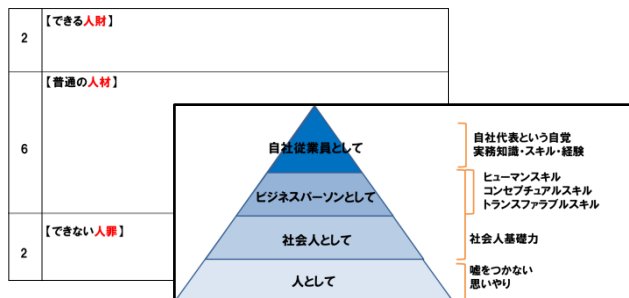
## 【目的】

1. 活躍できる人材になるための視点の拡大
2. 社会人基礎力の自己評価と上司評価のギャップを知りギャップ解消の準備
3. 現場でのアクションにつなげる準備

日程	内容
1コマ目 10:00-11:00	<b>【視点の拡大】</b> ◆視点の拡大ポイント ◆視点の拡大： <ul style="list-style-type: none"> <li>・ から考える（個人ワーク、代表者発表）</li> </ul>
2コマ目 11:10-12:10	◆視点の拡大：現在と未来 <ul style="list-style-type: none"> <li>・未来年表から考える（個人ワーク、代表者発表）</li> </ul> <b>【社会人基礎力ギャップ確認】</b> ◆視点の拡大： <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会人基礎力における上司評価と自己評価のギャップ確認</li> <li>・ギャップが発生する理由（個人ワーク、代表者発表）</li> <li>・ギャップ解消のヒント紹介</li> </ul>
3コマ目 13:10-14:25	<b>【社会人基礎力向上のヒント】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司評価平均Worst5紹介</li> <li>・社会人基礎力引き上げのヒント紹介</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>
4コマ目 14:35-16:00	<b>【アクション準備】</b> ◆アクション準備シート作成（個人ワーク、代表者発表）

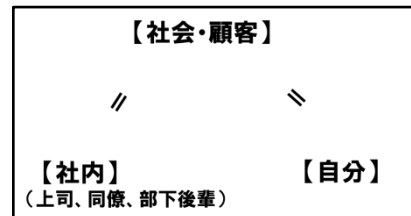
## 1. 視点の拡大 紹介

今後の組織・会社を担う人材となるための  
考え方、意識ポイントを共有



## 2. 視点の拡大 自身と周囲

視点を引き上げる



## 3. 視点の拡大 現在と未来

必要性を理解

5年後の出来事

10年後の出来事

感じたこと(感想、今できること、やらないといけないこと など)

## 4. 視点の拡大 自身の在り方

、社会人基礎力

について改めて考える機会

## 5. 社会人基礎力ギャップ認識

上司評価と自己評価のギャップを確認し現在の立ち位置を客観的に把握する

自己評価と上司評価とのギャップ

① 上司評価より自己評価が高い項目：

② 上司評価より自己評価が低い項目：

上司評価平均値と(自分の)上司評価とのギャップ

③ 上司平均値より(自分の)上司評価が高い項目

④ 上司平均値より(自分の)上司評価が低い項目

## 7. 社会人基礎力向上のヒント

、向上させるための考え方や手法を共有

■ 巻き込み力

- 利害関係が一致している時
- 利害関係が反する時  
目的の確認、WINWINになる目標/ゴールを一緒に考える
  - を確認する
  - 立ってみる
  - を一緒に考える
  - お互いにとっての がみつかる
- 自分事にさせる、当事者意識を持たせる  
考えてもらう  
一部を担当してもらう

## 6. ギャップの発生要因と解消法

行動を変えるために、ギャップの発生している要因と解消法を考える

## 8. アクション準備

研修内容をふまえ、社会人基礎力もふまえ  
進歩、成長するための具体的アクションに  
落とし込み、発表

