



人材育成の手法



<研修のポイント>

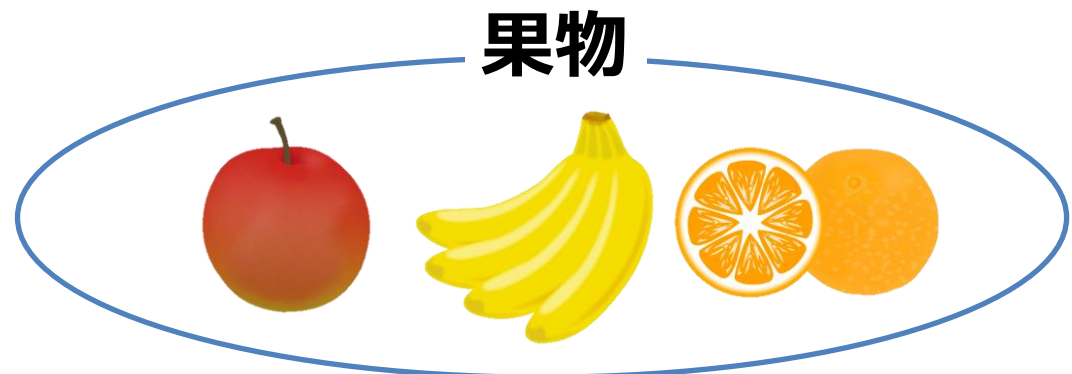
- 上位概念と下位概念
- 人材育成の考え方
- Off-JTとOJT
- 認めることの重要性



「具体的」と「抽象的」

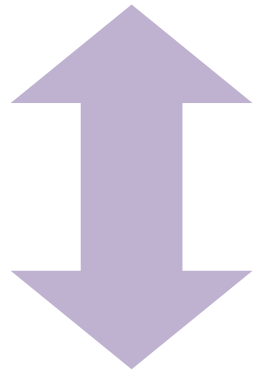
具体的： 実際に形や内容があり、
個々の事実に即していること

抽象的： 物事に共通している事象を抜き出して、
それを一般化すること

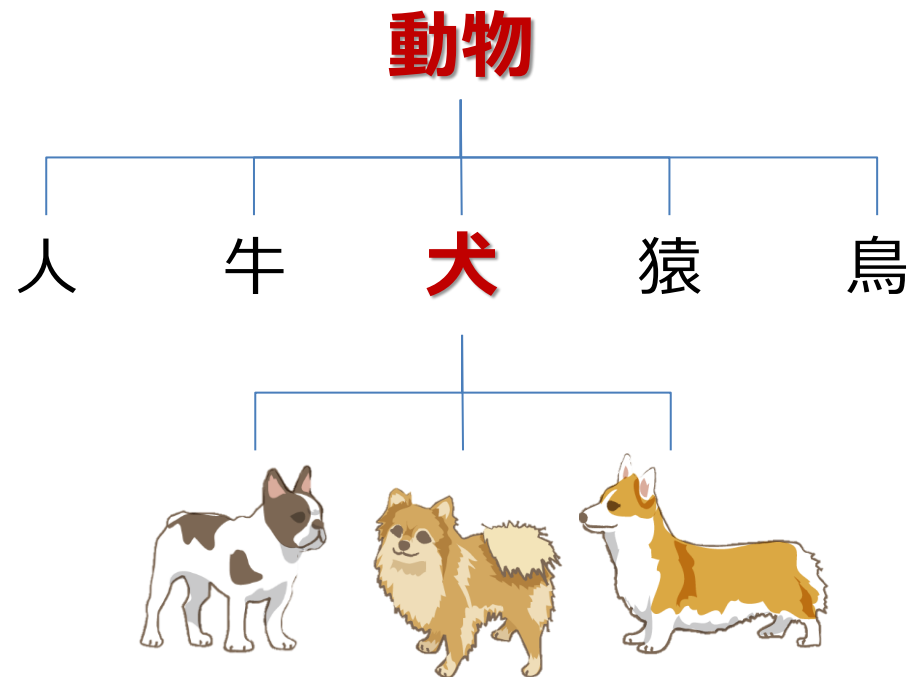


上位概念と下位概念とは

抽象的な事象：上位概念



具体的な事象：下位概念



上位概念と下位概念の特徴

上位概念

公共交通機関

たとえば



下位概念

電車・バス・飛行機