

チームマネジメント力強化研修 カリキュラム

実施時間: 10:00-17:00

時間	概要	狙い
1コマ (60分) 10:00～ 11:00	【マネジメントの基本要素】 ◆アイスブレイク:どんなチームにしたい? (個人ワーク、共有) ◆チームワークによるパフォーマンス、アウトプット 最大化に必要なこと ◆自立自走を阻害する要因(個人ワーク、共有) ◆あなたならどんな指示を出す(個人ワーク、共有)	様々なワークを通じて、自身や自チームの振り返り、他受講者の考えを確認することで研修への動機付け及びチームマネジメントへの動機付けを行う
2コマ目 (65分) 11:10～ 12:15	◆どちらがいい管理職(個人ワーク、共有) ◆管理職とは、重要3視点 ・目的思考 ・全体の把握とレバレッジ(グループワーク) ・仕組化・資産化 ◆自チーム、自分への落とし込み(個人ワーク)	チームマネジメントに求められる要素を学び、自チーム、自身に落とし込みを行うことで、理解度を高め実践につなげる準備を行う
3コマ目 (70分) 13:15～ 14:25	【自立自走、早期成長を促す対応法とスキル】 ◆成長ステージで関わり方を変える ◆自立自走を促す質問スキル ・質問の性質と育成目的でのステップ ・考えるトレーニング(個人ワーク、共有) ・視点の切り替え、行動促進(個人ワーク、共有) ・更なる成長 ◆自チーム、自分への落とし込み(個人ワーク)	メンバーの育成に関する考え方を学び、メンバーの成長に直結する質問スキルをワークを通じて確認することで、内省と今後の取り組みにつなげる
4コマ目 (75分) 14:35～ 15:50	【自立自走するチームづくりに必要なこと】 ◆場力とは ・クルトレヴィンの法則 ・場力 ・限界質量 ◆場力を変える取り組み(個人ワーク、共有) ◆場力を変えるスキル ◆自チーム、自分への落とし込み(個人ワーク)	チーム作りに大きな影響を及ぼす「場力」の存在を確認することで、大きな視点でのチームマネジメントに関する意識付けと具体的な変え方を学び、実際に考えることで研修後の実践につなげる準備を行う
5コマ目 (60分) 16:00～ 17:00	【部下後輩、チームの確実な変化を促す四半期面談】 ◆四半期面談とは ◆四半期面談体感(ペアワーク) ◆四半期面談実施ポイント 【まとめ】 ◆リフレクション、まとめ	メンバーの参画意識や当事者意識を高め、個人と組織の確実な行動変容、成長を実現する一つの手法としての四半期面談を具体的に体感することで、その効果を確認し、メンバーの考えや意見を吸い上げることの大切さに気付く